
Delegation Poker Fallbeispiele

1. Einstellungsprozess

Sie sind Führungskraft in einem stark wachsenden Bereich eines großen Unternehmens. Sie möchten Ihre Mitarbeiter in den Einstellungsprozess involvieren. Wie viel Entscheidungsbefugnis geben Sie dem Team?

2. Projektportfolio

Als IT-Chef(in) bei einem Automobilzulieferer erhalten Sie viele Anforderungen aus dem Business. Ihr Budget ist beschränkt und es muss eine Auswahl getroffen werden, welche Projekte Sie umsetzen können. Sie haben in Ihrem Team erfahrene Projektmanager. Wer entscheidet, welche Projekte angegangen werden sollen?

3. On-boarding

Sie sind Leiter(in) der Kundendienstabteilung. Neue Mitarbeiter müssen die Produkte und die Unternehmensprozesse kennenlernen bevor sie im Kundendienst eingesetzt werden können. Dafür gibt es ein 4-wöchiges Training für neue Mitarbeiter. Wer entscheidet, was die Inhalte des Trainings sind?

4. Architektur

Sie sind neu in ein Unternehmen gekommen und sind in der Position des Entwicklungsleiters. Ihre Mitarbeiter sind fachkundige Individualisten aber kein eingespieltes Team. Sie selbst sind in dem Fachgebiet noch unerfahren. Wie werden Architekturentscheidungen für die nächste Produktplattform getroffen?

5. Budget

Sie sind Marketingleiter(in) und arbeiten mit ihrem kreativen Team über verschiedene Kanäle, wie zum Beispiel PR, Werbung in Printmedien, Teilnahme an Messen und Onlinemedien. Sie erhalten von der Geschäftsführung jedes Jahr ein Budget. Wer entscheidet, wie viel Geld in welchen Kanal investiert wird?

6. KPIs

Als Führungskraft einer Abteilung mit 25 Mitarbeitern wollen Sie “kontinuierliche Verbesserung” praktizieren. Damit das Team und Sie wissen, wie gut es läuft, sollen Key Performance Indicators (KPIs) erhoben und für alle sichtbar gemacht werden. Wer entscheidet, welche KPIs verwendet werden?

7. Teamleitung

Sie haben fünf Teams in Ihrer Abteilung. Es wird der Wunsch an Sie herangetragen, dass die Teams selbst ihren Teamleiter (aus den eigenen Reihen) bestimmen möchten. Wie weit würden Sie die Entscheidung delegieren?

8. Weiterbildung

Sie sind Geschäftsführer eines Unternehmens mit 18 Mitarbeitern, das Individualsoftware entwickelt. Eine Herausforderung ist es, ständig das Know-how zu neuen Technologien aufzubauen. Dafür haben Sie ein bestimmtes Budget geplant und haben auch Zeit für Ihre Mitarbeiter reserviert. Wer entscheidet, welche Fortbildungsmaßnahmen gemacht werden sollen und wer aus dem Team welche neue Technologie kennenlernt?